



Capelle  
Associés  
I N C O R P O R É E

Optimiser le rendement organisationnel...  
une question d'aménagement<sup>MD</sup>

1010, rue Sherbrooke Ouest  
Bureau 1800  
Montréal (Québec) H3A 2R7



## John W. Young

John W. Young compte plus de 25 années d'expérience en gestion tactique et stratégique des ressources humaines dans des entreprises privées des secteurs de la fabrication, de la distribution et du tourisme d'accueil aux États-Unis, au Canada, au Royaume-Uni et ailleurs dans le monde.

Il possède notamment une vaste expertise dans l'harmonisation des systèmes de perfectionnement des ressources humaines et de l'aménagement organisationnel avec les objectifs et les valeurs culturelles des unités fonctionnelles en période de croissance internationale rapide, de démarrage, d'acquisitions ou de désinvestissement. Tout au long de sa carrière, il a travaillé comme membre de la haute direction à la conception et à la mise en œuvre de méthodes intégrées et rentables d'améliorer le rendement individuel et collectif.

En plus d'être conseiller à Capelle Associés, M. Young siège également au conseil d'administration d'une grande société américaine et est membre du conseil pédagogique d'une université américaine pour son programme en tourisme d'accueil. Il est aussi fréquemment invité à prononcer des conférences.

M. Young est titulaire d'une maîtrise ès arts de l'Université d'Edimbourg ainsi que d'une maîtrise ès sciences en comportement organisationnel de l'Université California American, et il possède le titre de professionnel en ressources humaines agréé (CHRP).

Capelle Associés inc. est une société d'experts-conseils canadienne d'envergure internationale qui aide les dirigeants à maximiser le rendement de leur entreprise par la mise en place d'un aménagement organisationnel optimal.

Forte de ses 25 années d'expérience dans les domaines de la recherche et du service de conseil, Capelle Associés aide les dirigeants à faire le lien entre divers facteurs critiques, tels que le nombre d'échelons aux postes de direction, la délégation et la rémunération en vue d'améliorer les résultats financiers de l'entreprise tout en augmentant la satisfaction de ses employés et de ses clients.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur Capelle Associés et sur l'aménagement organisationnel, vous pouvez communiquer avec nous par courriel à l'adresse [info@capelleassociés.com](mailto:info@capelleassociés.com), ou visiter notre site Internet au [www.capelleassociés.com](http://www.capelleassociés.com)